

GRUPO
VILASECA



COMUNICACIÓN DE PROGRESO

2022

Construyendo un futuro mejor
para todos.

#YoSoyGrupoVilaseca



Índice

- 01 Carta de Compromiso
- 02 Resumen Ejecutivo
- 03 Justificación
- 04 Derechos Humanos
- 05 Estándares Laborales
- 06 Medio Ambiente
- 07 Anticorrupción
- 08 Objetivos de Desarrollo Sostenible
- 09 Compromisos

Construyendo un futuro mejor
para todos.



Carta de Compromiso

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la Oficina Corporativa del Grupo VILASECA, con la razón social Empresarios y Asesores EMPASE C.A, reafirma su respaldo a los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,
Comité de Sostenibilidad Oficina Corporativa
Grupo VILASECA

Construyendo un futuro mejor
para todos.

#YoSoyGrupoVilaseca

Resumen Ejecutivo

Somos Grupo VILASECA, una multinacional de capital ecuatoriano con más de 50 años en el mercado, que nos ha permitido **convertirnos en uno de los conglomerados empresariales más importantes del Ecuador.**

Tenemos participación en los diferentes sectores económicos a través de nuestras 4 Unidades de Negocios: **Empaques, Alimentos, Inmobiliaria y Suministros.**



Construyendo un futuro mejor
para todos.

Desde nuestros inicios en Grupo VILASECA nos hemos enfocado en crear **negocios sostenibles que trasciendan en el tiempo.**

Grupo VILASECA tiene un propósito claro: **Construir un Futuro Mejor para todos** y, estamos seguros de lograrlo a través de nuestros negocios y de la generación de fuentes de trabajo digno.

Construyendo un futuro mejor
para todos.

Resumen Ejecutivo

Alineados con el propósito del Grupo VILSASECA, nuestra Oficina Corporativa tiene el propósito de Inspirar a nuestros negocios a superar sus límites y trascender con su legado.

Actuamos con integridad y transparencia en todo momento. Somos honestos y dignos de confianza.

Cumplimos con las leyes de los países donde tenemos negocios y nos adherimos a las políticas, procedimientos y directrices establecidas por el Grupo VILASECA.

Trabajamos en equipo y con mentalidad abierta. Fomentamos la colaboración manteniendo al mismo tiempo la responsabilidad individual.

Comunicamos de forma oportuna cualquier conflicto de interés que podría influir en nuestro juicio y decisiones en los negocios, y evitamos cualquier acto que parezca inapropiado en el trato con los demás.

Promovemos una cultura de integridad a través del mutuo respeto, confianza y altos estándares de ética.



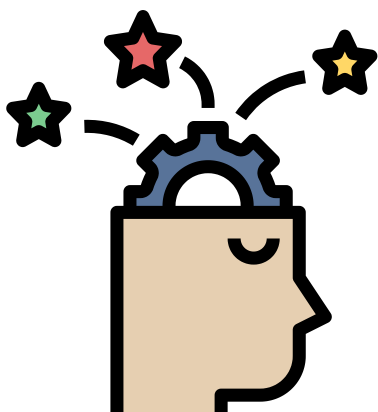
Construyendo un futuro mejor
para todos.

#YoSoyGrupoVilaseca



Resumen Ejecutivo

Manteniendo como valores primordiales:

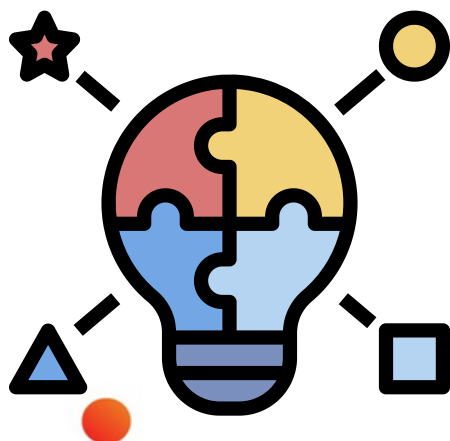
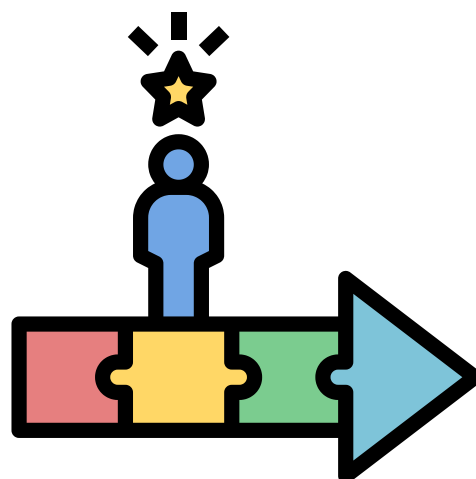


Pasión por el Talento

Vivimos con pasión los retos, potencializamos el talento y reflejamos un genuino interés por las personas. Respetamos la diversidad e integridad.

Excelencia es nuestro ADN

Buscamos la excelencia en todo lo que hacemos, garantizando altos estándares en nuestros entregables. La cooperación y agilidad son clave para lograr resultados extraordinarios.



Innovación y Acción

Desafiamos el status quo, observamos y aprendemos continuamente. Perseguimos constantemente la creación de valor que aporta al crecimiento de los negocios.

Construyendo un futuro mejor
para todos.

Justificación

En Grupo VILASECA tenemos un propósito claro: Construir un Futuro Mejor para Todos, y estamos seguros de lograrlo a través de nuestros negocios y de nuestras acciones diarias.

En este sentido en Grupo VILASECA pensamos más allá del mañana, estamos comprometidos en abrazar todas las posibilidades y consecuencias de nuestros actos en los próximos 5 y 10 años y, desafiarnos de cómo podemos lograr mejores resultados siendo más sostenibles y, a través de la innovación y mejora continua.

El mundo nos necesita más alertas y comprometidos que nunca para la construcción de un futuro mejor para todos. Estamos llamados a ser ejemplo para quienes nos rodean, quienes nos siguen y por quienes hacemos lo que hacemos: nuestras familias, nuestros colegas, nuestros clientes y para las comunidades en donde operamos. Por ello buscamos mejorar continuamente, dejar huella e innovar.

La innovación con foco en la sostenibilidad es lo mejor para todos, para las personas, para el medio ambiente y para el mundo.

Por eso, nuestro motivo a comprometernos con el Pacto Global y sus Diez Principios es contar con una guía y un marco de referencia que formen parte de nuestra estrategia.



Construyendo un futuro mejor
para todos.



Derechos Humanos



Derechos Humanos

Compromiso

Reconocemos ser una organización que respeta los derechos humanos y que buscamos contribuir positivamente en la vida de las personas generando empleo y bienestar a nuestros colaboradores y stakeholders.

En alineación con los Principios del Pacto Global referente a los Derechos Humanos, nos comprometemos hacerlos parte de nuestra estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra organización, siguiendo los lineamientos detallados a continuación:

- Apoyamos y respetamos la protección de los derechos humanos declarados internacionalmente.
- Nos aseguramos de no ser partícipes de vulneraciones de los derechos humanos.
- Nuestros negocios y quienes lo conforman deben operar con honestidad, e integridad, respetando los derechos humanos tanto de nuestros colaboradores como los participantes de nuestra cadena de valor. Así mismo esperamos que nuestros proveedores y toda nuestra cadena de valor cumplan a cabalidad la legislación vigente en los países en los que se opera y que declaren su respeto hacia los derechos humanos.

Construyendo un futuro mejor
para todos.

- No toleramos la discriminación, el trabajo forzado, la trata de personas y el trabajo infantil.
- Estamos comprometidos con brindar condiciones de trabajo seguras y saludables en cada una de nuestras operaciones.
- Reconocemos la importancia del diálogo con nuestros colaboradores y las partes interesadas externas que están o podrían verse afectados por nuestras acciones.

Sistemas

Contamos con políticas claras como marco de referencia de cómo debemos actuar:

1. Política de cultura Grupo Vilaseca.
2. Código de Conducta.

Disponemos de diferentes medios, al alcance de todos, para facilitar el reporte de dudas e inquietudes, o de otras situaciones relacionadas con la gestión ética e integral de nuestras operaciones.

Construyendo un futuro mejor
para todos.

#YoSoyGrupoVilaseca

Derechos Humanos

Canal Interno

Jefe Inmediato: como directo responsable de los procesos del área a su cargo, tiene la responsabilidad de escuchar, brindar orientación y atender inquietudes con agilidad de su equipo directo.

Línea de transparencia: en la cuenta de correo denuncia@grupovilaseca.com está habilitado para reportar alguna situación que vaya en contra de nuestro código de conducta.

Portal Grupo VILASECA: Intranet Corporativa que es el canal de comunicación interno del Grupo
. <http://intranetgrupovilaseca.com/intranet/bienvenido.php>

Talento y Cultura: como área encargada del modelo de gestión de talento del Grupo VILASECA.

Auditoría Interna: función independiente de aseguramiento y cumplimiento, tiene entre sus principales funciones, asegurar que exista un ambiente de control adecuado.

Derechos Humanos

Canal Externo

Línea de transparencia: la cuenta de correo denuncia@grupovilaseca.com está habilitado para reportar alguna situación que vaya en contra de nuestro código de conducta.

Actividades

El en proceso de inducción de nuestros colaboradores se comunica el cómo actuamos y qué debemos hacer en caso de alguna situación que vaya en contra los Derechos Humanos. Adicional, en nuestra intranet se encuentran publicadas las políticas y habilitado el canal de denuncia.

Indicadores

Durante el periodo septiembre 2021 - agosto 2022, nuestra Oficina Corporativa no ha recibido ninguna denuncia sobre alguna situación que atente a los derechos humanos.

Construyendo un futuro mejor
para todos.

#YoSoyGrupoVilaseca

Estándares Laborales



Estándares Laborales

Compromiso

En Grupo VILASECA estamos convencidos que nuestro mayor activo son nuestros colaboradores, por eso estamos comprometidos con su bienestar y en su desarrollo profesional, ofreciéndoles espacios y oportunidades de crecimiento, así como también estamos comprometidos en brindarles un lugar seguro y saludable para trabajar.

A través de nuestras políticas de Talento y Cultura, reafirmamos nuestro compromiso por el cuidado de nuestra gente guiados por nuestros principios de equidad, respeto e integridad.

Estamos comprometidos a:

- No toleramos la discriminación, el trabajo forzado, la trata de personas y el trabajo infantil.
- Estamos comprometidos con brindar condiciones de trabajo seguras y saludables en cada una de nuestras operaciones.
- Reconocemos la importancia del diálogo con nuestros colaboradores y las partes interesadas externas que están o podrían verse afectados por nuestras acciones.

Construyendo un futuro mejor
para todos.

Estándares Laborales

Sistemas

Contamos con políticas claras como marco de referencia de cómo debemos actuar:

1. Política de cultura Grupo Vilaseca.
2. Política de Selección
3. Código de Conducta.

Disponemos de diferentes medios, al alcance de todos, para facilitar el reporte de dudas e inquietudes, o de otras situaciones relacionadas con la gestión ética e integra de nuestras operaciones. Mencionados en el apartado de Derechos Humanos.

Actividades

El en proceso de inducción de nuestros colaboradores se comunica el cómo actuamos y qué debemos hacer en caso de alguna situación que vaya en contra a nuestros Estándares Laborales. Adicional, en nuestra intranet se encuentran publicadas las políticas y habilitado el canal de denuncia.

Construyendo un futuro mejor
para todos.

Estándares Laborales

Indicadores

Durante el periodo septiembre 2021 - agosto 2022, nuestra Oficina Corporativa no ha recibido ninguna denuncia sobre alguna situación que atente a los Estándares Laborales.

La Oficina Corporativa se encuentra certificada como Great Place to Work, en el Junio 2022 - Junio 2023, lo cuál valida nuestras buenas prácticas laborales que mantenemos.



Equipo de la Oficina Corporativa

Construyendo un futuro mejor
para todos.

#YoSoyGrupoVilaseca



Medio Ambiente



Medio Ambiente

Compromiso

La Oficina Corporativa del Grupo Vilaseca está comprometida en construir cada día un mundo mejor para todos; siendo conscientes de lo que generamos y aportamos al medio ambiente, a través de la medición de la Huella de Carbono desde el 2019, certificando nuestra Oficina como carbono neutralidad y para reducir nuestros GEI.

Una de estas estrategias es fomentar el reciclaje, concientizando a nuestros colaboradores el manejo eficiente que se le puede dar a todos los residuos.

Sistemas

Para la medición de huella de carbono, nos basamos en la Norma ISO 14064-1 para la cuantificación y el informe de emisiones y remociones de Gases de Efecto Invernadero.

Actividades

Las acciones que hemos emprendido para aportar de manera positiva al medio ambiente son:

Construyendo un futuro mejor
para todos.

Medio Ambiente

» En el 2020 iniciamos con charlas de concientización ambiental al equipo de la Oficina Corporativa dictada por la Consultora Sambito, las cuales fueron:

- Norma ISO 14064-1
- Manejo de residuos
- Uso eficiente del agua
- Eficiencia energética
- Conducción eficiente

» Hemos reducido nuestro GEI gracias a nuestra modalidad híbrida, según nuestra Política de Beneficios.

4.4 Una organización flexible y dinámica

En Grupo VILASECA velamos para que nuestros colaboradores logren un equilibrio entre su vida profesional y su vida privada, estamos dispuestos a ser una organización flexibles y dinámica para conseguirlo.

- Contamos con horarios flexibles de ingreso que mejor se acomoden a las necesidades de los colaboradores, siendo estos: 07:00 am, 07:30 am, 08:00 am, 08:30 am y 09:00 am.
- Trabajo híbrido, el colaborador puede escoger entre ir a la oficina presencialmente o realizar home office según crea conveniente y de acuerdo con las necesidades del negocio.

Construyendo un futuro mejor
para todos.

Medio Ambiente

- Manejo integral de los desechos sólidos, para lo cual se implementó una estación de reciclaje y se dictó el taller “Reduce, Rehúsa y Recicla”. Adicional, se refuerza a través de los canales de comunicación sobre el tema.
- Los residuos reciclados son retirados por un gestor ambiental.



Construyendo un futuro mejor
para todos.

Medio Ambiente

Indicadores

Tuvimos una reducción en la huella de carbono de 248ton CO₂eq en el 2020 a 205,93ton CO₂eq en el 2021, cálculo otorgado por nuestro consultor ambiental, Sambito.

Esto se ve reflejado en las emisiones de energía eléctrica, consumo de combustible, incluso se ha fomentado la digitalización de documentos y así, reducir las impresiones.

Con respecto a la estación de reciclaje, no tenemos aún indicadores que presentar, ya que fue implementado en Agosto 2022.

Anticorrupción



Anticorrupción

Compromiso

En las políticas del Código de Conducta de la Oficina Corporativa del Grupo Vilaseca se encuentran los lineamientos para asegurar el cumplimiento de los principios de anticorrupción del Pacto Global, y para asegurar un giro de negocio que mitiga y previene los potenciales caso de enriquecimiento ilícito y corrupción en todas sus formas.

La empresa mantiene el objetivo de cumplir y promover los principios de la organización y del Pacto Global al establecer los valores y metodologías de trabajo que amparan el accionar de sus empleados. El Código de Conducta establece las normas, prácticas, recursos y responsabilidades de los empleados para llevar un control apropiado de su accionar y no infringir en violaciones de las políticas y valores de la empresa.

Sistemas

Contamos con políticas claras como marco de referencia de cómo debemos actuar:

1. Política de cultura Grupo Vilaseca.
2. Código de Conducta.

Construyendo un futuro mejor
para todos.

Anticorrupción

Disponemos de diferentes medios, al alcance de todos, para facilitar el reporte de dudas e inquietudes, o de otras situaciones relacionadas con la gestión ética e integra de nuestras operaciones. Mencionados en el apartado de Derechos Humanos.

Actividades

La oficina corporativa comunica a sus colaboradores el Código de Conducta y asegura su participación mediante el compromiso del mismo. Igualmente, se envían comunicaciones organizacionales de manera regular para recordar a los colaboradores de los valores de la empresa y la organización.

Se realizan también procesos transparentes y objetivos para la selección de proveedores, velando siempre por mantener relaciones que beneficien a la empresa y sus colaboradores de manera legal y sin interés ajenos.

La empresa mantiene procesos de auditoría interna y externa que se realizan de manera periódica.

Anticorrupción

Indicadores

Nuestra Oficina Corporativa no ha presentado alguna denuncia ni novedad relacionada a un caso de corrupción.

Nos comprometemos a seguir fortaleciendo nuestros controles para prevenir e identificar posibles casos.

Construyendo un futuro mejor
para todos.

#YoSoyGrupoVilaseca



Los Objetivos de Desarrollo Sostenible



Objetivo



Aportamos al ODS # 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Meta

De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Actividades

Queremos construir un futuro mejor para todos a través de nuestros negocios y con la generación de fuentes de trabajo digno.

Nuestras políticas de Talento y Cultura son un marco de referencia para contar con ambientes de igualdad de oportunidades para el desarrollo profesional, ambientes de respeto y cooperación de equipo.

Construyendo un futuro mejor
para todos.

ODS

Hemos implementado un modelo de Gestión de Talento que promueve el reconocimiento a los colaboradores por su desempeño y el cómo viven nuestros valores organizacionales.

Indicadores

En junio 2022 recibimos la certificación de Great Place to Work, lo cuál valida nuestras buenas prácticas laborales.

Objetivo



A través de nuestra Fundación Vilaseca, aportamos al ODS #4: Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.

Meta

Meta 4.1 - De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.

Construyendo un futuro mejor
para todos.

Actividades

Beca Aprender – Incentivo económico de \$150 para los hijos de los colaboradores desde Inicial II hasta 7mo año de educación básica.

Estudiante Digital – Computadora subsidiada al 50% para los hijos de los colaboradores que terminan la primaria e ingresan a la secundaria.

Reconocimiento al Aprovechamiento – Incentivo económico que va desde los \$150 hasta los \$600 de acuerdo con una escala de excelencia académica. Los beneficiarios son los hijos de los colaboradores desde 8vo año de educación básica hasta 3ro de bachillerato.

Indicadores

En total, durante 2021, la Fundación Vilaseca benefició a más de 1.000 hijos de colaboradores de las empresas del Grupo Vilaseca. Los beneficiarios específicos de la Oficina Corporativa fueron los siguientes:

Beca Aprender: 2 beneficiarios

Estudiante Digital: 1 beneficiario

Construyendo un futuro mejor
para todos.

Objetivo



Aportamos al ODS # 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (Reconociendo que la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático es el principal foro intergubernamental internacional para negociar la respuesta mundial al cambio climático)

Meta

Meta 13.3 - Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

Actividades

Medición de la huella de carbono de las oficinas administrativas.

Indicadores

Obtención de la certificación como Carbono Neutro de la oficinas administrativas.

Compromisos



Compromisos

En nuestra búsqueda por la Construcción de un Futuro Mejor para todos, nos comprometemos a:

- Seguir midiendo nuestra huella de carbono e implementar iniciativas que nos ayuden a la disminución de la misma.
- Fomentar ser un ente de formación y orientación de los ODS en nuestros negocios.
- Incluir en nuestras actividades de cultura a los ODS.
- Robustecer nuestra campaña de reciclaje.

Construyendo un futuro mejor
para todos.

#YoSoyGrupoVilaseca

GRUPO
VILASECA



Red Ecuador
WE SUPPORT

Construyendo un futuro mejor
para todos.

#YoSoyGrupoVilaseca